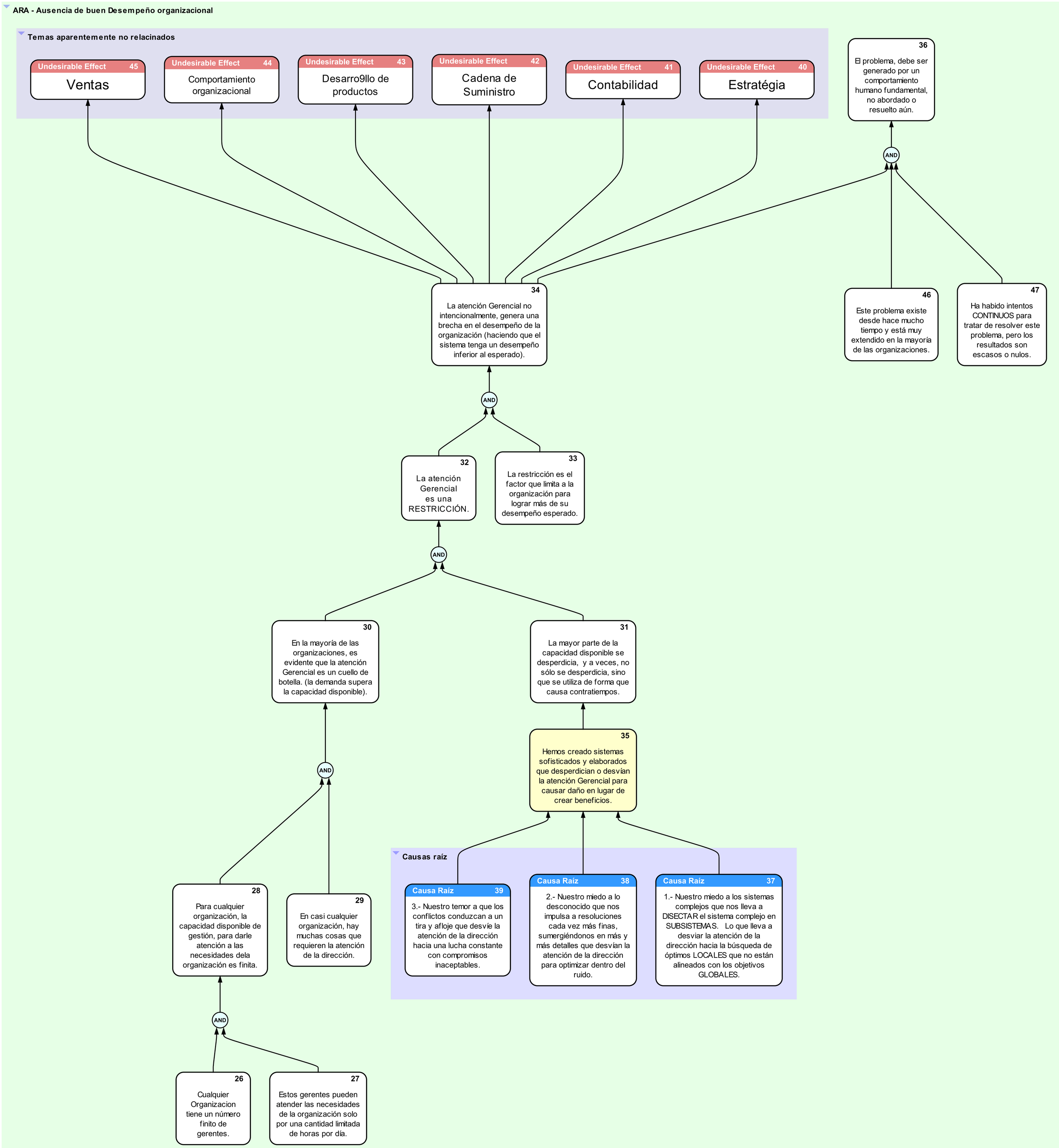
ARA - Ausencia de buen Desempeño organizacional
Temas aparentemente no relacinados
Undesirable Effect 45
Ventas
Undesirable Effect 44
Comportamiento organizacional
Undesirable Effect 43
Desarro9llo de productos
Undesirable Effect 42
Cadena de Suministro
Undesirable Effect 41
Contabilidad
Undesirable Effect 40
Estratégia
36
El problema, debe ser generado por un comportamiento humano fundamental, no abordado o resuelto aún.
AND
34
La atención Gerencial no intencionalmente, genera una brecha en el desempeño de la organización (haciendo que el sistema tenga un desempeño inferior al esperado).
46
Este problema existe desde hace mucho tiempo y está muy extendido en la mayoría de las organizaciones.
47
Ha habido intentos CONTINUOS para tratar de resolver este problema, pero los resultados son escasos o nulos.
AND
32
La atención Gerencial es una RESTRICCIÓN.
33
La restricción es el factor que limita a la organización para lograr más de su desempeño esperado.
AND
30
En la mayoría de las organizaciones, es evidente que la atención Gerencial es un cuello de botella. (la demanda supera la capacidad disponible).
31
La mayor parte de la capacidad disponible se desperdicia, y a veces, no sólo se desperdicia, sino que se utiliza de forma que causa contratiempos.
35
Hemos creado sistemas sofisticados y elaborados que desperdician o desvían la atención Gerencial para causar daño en lugar de crear beneficios.
AND
28
Para cualquier organización, la capacidad disponible de gestión, para darle atención a las necesidades dela organización es finita.
29
En casi cualquier organización, hay muchas cosas que requieren la atención de la dirección.
Causas raíz
Causa Raíz 39
3.- Nuestro temor a que los conflictos conduzcan a un tira y afloje que desvíe la atención de la dirección hacia una lucha constante con compromisos inaceptables.
Causa Raíz 38
2.- Nuestro miedo a lo desconocido que nos impulsa a resoluciones cada vez más finas, sumergiéndonos en más y más detalles que desvían la atención de la dirección para optimizar dentro del ruido.
Causa Raíz 37
1.- Nuestro miedo a los sistemas complejos que nos lleva a DISECTAR el sistema complejo en SUBSISTEMAS. Lo que lleva a desviar la atención de la dirección hacia la búsqueda de óptimos LOCALES que no están alineados con los objetivos GLOBALES.
AND
26
Cualquier Organizacion tiene un número finito de gerentes.
27
Estos gerentes pueden atender las necesidades de la organización solo por una cantidad limitada de horas por día.